

STŘÍPKY Z DOMOVA NA POLNÍ

ZAJÍMAVOSTI | NOVINKY | LUŠTĚNÍ

Zajímavosti

Jarní nachlazení existuje, není to jen pověra. Když se otepluje, rozšiřují se cévy a přivádějí krev k povrchu těla rychleji, takže také snadněji prochladneme. Proto nezapomeňte svetřík.

Pampeliška

Pampeliška je jednou z květin, které se objevují nejdříve z jara. Dostala se k nám až z Asie. Domácí pampeliškový med připravovaly již naše babičky. Je zdravý, pomáhá při nachlazení a kašli. Připravujeme z ní i výborný čaj a jeho chuť je nezaměnitelná.



MOŽNOST SI VYBRAT

Moc dobře si uvědomujeme, jak důležitá je vyvážená a chutná strava. Již před rokem a půl proto Domov na Polní navázal spolupráci s nutriční terapeutkou, která se podílí na tvorbě jídelníčku pro naše klienty. Kromě jídelníčku se také zaměřuje na individuální práci s klientky, kteří mají specifické stravovací potřeby, jako jsou diety či jiná omezení doporučená lékařem, či preferovaná klientem.

Vše jsme však chtěli posunout ještě dál, proto jsme se již před půl rokem zaměřili na možnost výběru ze dvou hlavních jídel. Při pravidelných stravovacích poradách, kterých se účastnili vedoucí stravovacího úseku, nutriční terapeutka, vedoucí úseku zdravotní péče, vedoucí úseku přímé péče a vedoucí úseku sociální práce, jsme společně hledali cesty jak výběru docílit.

Pokračování na str. 2

Velikonoce

Největším svátkem jara naší kultury jsou Velikonoce, které se stanovují na neděli následující po prvním jarním úplňku.

V anglicky mluvících zemích se na Velikonoce pořádá tzv. „egg hounding“ – lov vajíček, tato tradice se každoročně udržuje např. i v Bílém domě. Vajíčka či cukrovinky se schovají po domě na netradiční místa a děti je posléze hledají. Ve Skandinávii se zase příchod jara slaví jako páske.

Vajíčko v den jarní rovnodennosti.

Vajíčko je symbolem plodnosti. Říká se, že je možné jej postavit vzpřímeně (třeba na stůl) jen jeden den v roce – v den jarní rovnodennosti.



Dvě obědová menu již od dubna 2025

S velkou radostí od dubna 2025 startujeme pro naše klienty výběry ze dvou obědových menu. Jídla si klienti budou vybírat z jídelníčku, který bude na celý následující měsíc. Volbu je možné změnit nejpozději tři dny před daným jídlem. S výběrem jsou našim klientům připraveni pomoci jejich klíčoví pracovníci, ale obrátit se mohou na ostatní pracovníky přímé péče.



Diety a další stravovací omezení

Na sestavování jídel stále spolupracujeme s nutriční terapeutkou. U každého jídla bude poznamenáno pro koho je pokrm vhodný. Pravidlem je, že menu č. 1 je vždy vhodné pro všechny diety (diabetická, šetřící...). V případě, že má klient doporučenou dietu, či je ve stravování omezen, může si přesto vybrat jídlo, které mu chutná, ale není pro něj vhodné. Nechceme klienty omezovat a chceme jim zachovat svobodnou vůli, proto zdravotní sestřička s klientem vyplní tzv. *Negativní reverz*. Není se čeho obávat, jedná se o podklad, který slouží především k tomu, že byl klient seznámen s možnými riziky, které mohou nastat. Není se však čeho obávat, jelikož zdravotní ukazatele klienta budou stále sledovány zdravotními sestřičkami i lékařem domova.

Naším klientům přejeme dobrou chuť.

ZNÁMÍ NEZNÁMÍ

doc. Ing. Dana Martinovičová, Ph.D., MBA

ředitelka Domova na Polní

„Správný manažer má nechat lidi kolem sebe růst.“

Známí neznámí je pravidelná rubrika, která Vás bude seznamovat se zaměstnanci Domova na Polní, které denně potkáváte. My Vám je však chceme nejen představit, ale i přiblížit, co jejich práce v domově obnáší, co pro ně známé, proč se pro ni rozhodli a co je motivuje a nabíjí. Kdo jiný by mohl naši rubriku “Známí neznámí” otevřít než paní doc. Ing. Dana Martinovičová, Ph. D., MBA, ředitelka Domova na Polní.

V úterý 28. ledna 2025 si převzala Národní cenu v kategorii Manažerka sociálních služeb, a to za obětavou a profesionální práci v sociálních službách za rok 2024. Ocenění udělila již podvanácté Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR společně s Diakonií ČCE. V následujícím rozhovoru, který naše paní ředitelka poskytla pro časopis “Sociální služby” se dočtete, jak motivuje své zaměstnance, jaké vlastnosti by podle ní měl mít správný ředitel i proč by manažer měl vychovávat další manažery.

1. Co pro vás ocenění Národní cenou sociálních služeb v kategorii Manažer/ka sociálních služeb znamená?

Znamená pro mě závazek. Ocenění získáte za něco, co jste zvládla. Současně ale na sebe přijímáte



závazek a také očekávání okolí, že svou práci budete i v budoucnu dělat stejně dobře a stejně kvalitně jako dříve, a možná i lépe.

2. Nyní jste ředitelka domova pro seniory a domova se zvláštním režimem. Dříve jste ale pracovala v akademické sféře. Jaký rozdíl mezi těmito obory vnímáte?

Působila jsem v akademickém prostředí, ve sféře, kde jsem pracovala s mladými lidmi, a současně jsem působila i v managementu. Určitou dobu jsem byla vedoucí katedry a také prorektorka pro kvalitu. A ve svých 50 letech jsem udělala úplnou změnu a šla jsem do sociálních služeb. Zde bych ráda zmínila, že podle mě má každá práce smysl a je úplně jedno, kde ji vykonáváte, když ji vykonáváte poctivě a s maximálním úsilím. Pro mě byla zásadní změna v tom, že v rámci akademické sféry se má práce zaměřovala na budoucnost mladých lidí, a nyní pracuji s lidmi tak, aby byla zachována jejich důstojnost až do konce života. Tohle je něco, co mě neuvěřitelně naplňuje a dává mi naději i do budoucna pro můj život, že se dá žít kvalitně v naprosto všech fázích života.

3. Chtěla jste vždy pracovat v pomáhajících profesích?

Ne, v podstatě jsem o tom takto nikdy nepřemýšlela. Možnost pracovat v sociálních službách přišla jakýmsi historickým vývojem a jsem opravdu moc ráda, že mě to zaválo právě na místo, kde jsem nyní.

Hlavalamy

Hospodář má 17 ovcí a všechny kromě devíti prodá. Kolik ovcí mu zůstane?

Visí to a neví kde, bije to a neví koho, ukazuje to a neví kam, počítá a neví kolik.

Má to sto jehel žádnou nit, umí dupat ,ne však šít.

Celého tě obleču bíle jako do krupice, a když přijdeš do světnice, honem z tebe uteču.

Za tmy tmoucí vstala víla, plnou hrstí perly sila, měsíc viděl nepověděl, hvězdy znaly, pohlídaly, slunce vstalo, posbíralo.

Když šel tam, do hlavy ho tloukli, když šel ven, za krk ho tahali.

Řešení

9, hodiny, ježek, sníh,
rosa, hřebík

4. Na ocenění vás nominovali spolupracovníci, kteří zmiňovali, že jste svou 17letou manažerskou praxi zúročila v Domově na Polní vytvořením prostředí podporujícího iniciativu zaměstnanců. Jak své zaměstnance motivujete? Máte nějaké rady, jak s nimi efektivně komunikovat?

Asi nemohu říct, že bych mohla dávat rady, ale mohu prezentovat svou životní zkušenost – a to ve dvou rovinách. První je ta, že z titulu manažera si myslím, že motivovat nelze, protože motiv je jakási vnitřní pohnutka, a pokud daný člověk se svou vnitřní pohnutkou nic neudělá, tak žádný externí vliv na něho moc velký účinek nemá. Druhá rovina je ta, že se snažím být svým kolegům příkladem. Lidé musí vidět, že když po nich něco chci, tak to dělám i já. Pokud jsem vůči svým kolegům náročná, pak musím být náročná nejdřív sama k sobě. Pokud chci, aby byli disciplinovaní, tak jsem disciplinovaná já. Jinak vám lidé neuvěří. Je také důležité ke každému přistupovat s úctou a respektem – ať už dotyčný pracuje na jakékoliv pozici. Je mi principiálně jedno, jestli přede mnou stojí šéf péče nebo uklízečka. Budu k nim mít respekt vždy. V neposlední řadě bych ráda zmínila důležitost pokory – s pokorou je třeba přistupovat ke všem aktivitám, ať jde o interakce mezi zaměstnanci, nebo zaměstnanců s klienty.

5. Při nominaci také padla zmínka o tom, že do Domova přinášíte moderní a inovativní metody. Jaká inovace se vám dosud nejvíce osvědčila? A jaké inovace teprve plánujete zavést?

Ráda bych na úvod zmínila, že záleží na tom, v jaké fázi života domova do organizace nastupujete. Například pro někoho jsou inovací nová elektrická lůžka, ale pro někoho je to naprostý standard. Také je to o rozhledu, který mám. Když nevím, co mi svět umožňuje, tak to nemohu chtít. Přišla jsem do Domova, kde pracuji, ve chvíli, kdy je pro nás inovací téměř vše. A já to rozlišuji ještě na tzv. hardware a software. Hardware je vše, na co si lze sáhnout, software jsou mezilidské vztahy a procesy. Nastavujeme velmi mnoho věcí znovu, mnoho věcí se učíme dělat tak, jak by měly správně fungovat. A musím upřímně říct, že mí kolegové pracovali vždy dobře, jen procesy nebyly vždy dobře nastaveny. Takže my se nyní potýkáme s tím, jak co nejlépe skloubit ten software s tím, jak máme vyřešený hardware. Sídlíme ve starší budově panelákového typu, která dispozičně není na úplně nejmodernější úrovni.

6. S inovacemi jistě souvisí i otázka financování.

Mám na financování sociálních služeb specifický názor – jsem asi jedna z mála, která řekne, že stát financuje sociální služby relativně dobře, peněz je dost, jen se nerozdělují tak, jak by měly. Najít peníze vyžaduje určitou iniciativu, ale když nebudu hledat, tak je nikdy nenajdu.

7. Jaké vlastnosti by podle vás měl mít člověk, který zastává pozici ředitele organizace poskytující sociální služby?

Manažer by měl mít úplně stejné vlastnosti, ať už působí ve zdravotnictví, sociálních službách nebo v průmyslu. Měl by to být člověk, který má rád lidi, protože s nimi pracuje. Ale nejenom, že s nimi pracuje, ale pracuje pro ně. Je tam od toho, aby se lidem dobře vykonávalo jejich zaměstnání. Dále – a teď se budu opakovat – je třeba mít úctu a respekt k životu. Je to o trpělivosti, toleranci, empatii, důvěře, akceptaci jiného názoru – což je velmi těžké, ale velmi důležité. A hlavně si myslím, že by manažer měl dělat vše pro to, aby si vychovával další manažery. Ve chvíli, kdy manažer dostane strach, že ho někdo přeroste, tak naprosto skončil. Za mě má správný manažer nechat lidi kolem sebe růst. Zároveň ale nesmí zapomenout zaměstnance kontrolovat.

8. Je něco, na co byste se v zařízení do budoucna ráda zaměřila?

Asi úplně na všechno. Ale konkrétně – sídlíme ve starším objektu, takže je třeba se zaměřit na opravy elektroinstalace. Ta nás totiž brzdí v dalším rozvoji. Například bychom chtěli udělat změnu v podávání stravy, na jednotlivá patra instalovat myčky, aby se vytvořily takové malé domácnosti, ale vzhledem k tomu, jak zastaralou instalaci máme, tak to nelze. Mohlo by se zdát, že je to více o hardwaru, ale jeho inovace nám neuvěřitelně pomůže v procesech vůči klientům a velmi to zlepší a zrychlí péči. Dále se zaměřujeme na paliativní přístup. Proškolujeme personál a také jsme v rámci našeho Domova – a tím bych se chtěla pochlubit – vytvořili jakési zázemí pro paliativní péči. Pojmenovali jsme ho Centrum na Polní, aby název neevokoval negativní myšlenky. Součástí je paliativní pokoj, zázemí pro rodiny, které využívají rodiny klientů, ale slouží i pro rozhovory s knězem či psychologem. A toto vnímám jako velký krok dopředu.

9. A poslední dotaz: Jak relaxujete?

Přemýšlím, zda vůbec odpočívám (smích). Ale musím říct, že jsem milovník detektivek. Ty čtu zásadně, když jsem s manželem na dovolené, přičemž celou dovolenou proležím na pláži s knížkou. Také miluji detektivky v televizi, vždy žertuji, že stres léčím stresem. A vcelku ráda i vařím, takže víkendy v klidu strávím v kuchyni a někdy si při tom pustím právě nějakou tu detektivku.

Zdroj: časopis "Sociální služby" ročník XXVII, březen 2025

Domov na Polní

Dvě služby.

Domov pro seniory

Kapacita: 81 klientů

Domov se zvláštním režimem pro osoby s Alzheimerovou chorobou či demencí

Kapacita: 72 klientů

Domov se zvláštním režimem pro osoby s psychiatrickou diagnózou

Kapacita: 31 klientů



*Zaměstnanci Domova na Polní
Zabradní slavnost 2024*

Květy jara - znáte je?



Řešení

modřenec úzkolistý,
šafrán botanický
(krokus), bledule jarní

Pochvaly, stížnosti, náměty

Aneb Váš názor nás zajímá

Pochvaly, stížnosti i náměty jsou pro nás cenným zdrojem zpětné vazby. Proto se není třeba bát vyjádřit svůj názor, naopak nám tak pomůžete posouvat Domov na Polní kupředu. Konkrétně na stížnosti myslí i Zákon o sociálních službách, který na začátku tohoto roku upravil podmínky pro poskytovatele sociálních služeb. My si shrneme základní body týkající se procesu podávání stížností.

- Stížnost lze podat ústně i písemně, jmenovitě i anonymně.
- Schránky pro podávání pochval, stížností a námětů jsou přístupné v přízemí každého oddělení.
- Stěžovat si můžete Vy, naši klienti, nebo k tomu můžete zplnomocnit zástupce, který za Vás bude jednat.
- Rodinný příslušník může podat žádost pouze pokud jeho blízký, který je našim klientem, není schopen jednat v záležitosti sám pro svůj zdravotní stav.
- Na vyřešení stížnosti máme 30 dní.
- Na řešení stížnosti se podílí "tým řešitelů" složený ze zástupců jednotlivých úseků.
- Pokud stížnost není vyřešena ve lhůtě třiceti dní nebo pokud s výsledkem stížnosti nesouhlasíte můžete ji nechat prověřit Ministerstvem práce a sociálních věcí. (MPSV)
- Důležité kontakty na MPSV a další instituce jsou uvedeny nad schránkami pochval, stížností a námětů.
- V případě dotazů, se můžete obrátit na všechny naše zaměstnance.

*Mgr. Martina Kuzníková
Vedoucí úseku sociální práce*

Střípky z Domova na Polní

Výroba domácích bramboráků



Květinové dopoledne



Střípky z Domova na Polní

Jak trávíme volný čas



Střípky z Domova na Polní

Jak trávíme volný čas



Kdo jsem a...



... znáte aspoň 5 filmů, ve kterých jsem hrál?



.... vzpomenete na mé nejznámější hity?



... jaké hity si ode mě pamatujete?

Řešení

František Peterka (Hodíme se k sobě miláčku, Krkonošské pohádky, Co je doma, to se počítá, Já už budu hodný dědečku, Dáma na kolejích)

Pavel Novák (Nádherná, Maličká)

Miluška Voborníková (Talisman, Krása skrývaná)

SEZNAMTE SE S.....

Kulkas zamiolistý - pokojovka



Kulkas, ve světě znám také jako ZZ planet, si získal oblibu pěstitelů po celém světě hned z několika důvodů. Má lesklé, svěže zelené, exotické listy, krásně roste a jednoduše se množí a péče o něj je naprosto nenáročná. Kulkas je dobře znám svou odolností vůči nejrozličnějším nemocem a zvládne i delší období sucha, proto je ideální pro začínající pěstitele. Jeho původ můžeme hledat na Madagaskaru, kde je součástí tamních pralesů, tak jako v našich lesích např. kapradí. Má výbornou schopnost filtrovat vzduchem přenášené toxiny. Pozor však, celá rostlina je, jako většina pokojovek, jedovatá. V Domově na Polní kulkas můžete najít v naší společné jídelně v pojízdných truhlících.

Obecní znak



V heraldicky pravém modrém poli je umístěn zlatý vpravo krácející jelen vyrůstající z dělicí čáry nesoucí parohy o čtyřech výsadách, který byl odjakživa součástí obecní pečeti. V levém zeleném poli je umístěno šikmé stříbrné břevno a pod ním stříbrná radlice špičkou dolů postavená, ostřím vlevo otočená, která symbolizuje zemědělský charakter obce. Ve stejných barvách je nesen i obecní prapor, jenž tvoří čtyři vodorovné pruhy v barvách modré, žluté, bílé a zelené.



Toulky Moravou

Račice - Pístovice

Historie Račic a Pístovic je mimořádně bohatá a zajímavá. Pokud bychom měli vybrat pouze několik základních dat, pak bychom bez váhání museli začít rokem 1227, kdy se poprvé připomínají Račice, nebo rokem 1375, kdy se v písemných pramenech poprvé uvádějí Pístovice. Samozřejmě nemůžeme opominout roky 1310 nebo 1422, kdy byl račický hrad dobyt nepřáteli. Důležité je i datum 1466, kdy jsou Račice v písemných pramenech poprvé uvedeny jako městečko. A pokud nahlédneme do nedávné historie, musíme zmínit rok 1960, kdy byly Račice a Pístovice sloučeny v jednu obec.

Dominantou obce Račice je zámek Račice, který stojí v jihozápadní části obce. Původně šlo o gotický hrad z poloviny 13. století, který byl v letech 1568-85 Hanušem Haugvicem přestavěn na renesanční zámek a v 30. letech 19. století baronem Mundy empírově upraven. Po roce 1945 sloužil zámek jako rekreační středisko a od roku 1959 v něm byla zvláštní škola internátní a odborné učiliště. Činnost školy byla ukončena v roce 2014. V roce 2017 koupila zámek v dražbě od Jihomoravského kraje společnost e-finance, a.s. Od roku 2020 zámek opravuje a postupně zpřístupňuje veřejnosti. V současné době zámek nabízí dva prohlídkové okruhy.

Pístovice jsou podobně jako Račice obklopené poměrně vysokými zalesněným kopci. Jsou rozloženy kolem potoka Rakovec, který přitéká z Račic a ústí do Pístovického rybníka. Pístovický rybník je vyhledávaným rekreačním místem, nejen pro místní obyvatele ale i pro rekreanty z nedalekého Vyškova a Brna.

Zdroj: <https://racice-pistovice.cz>

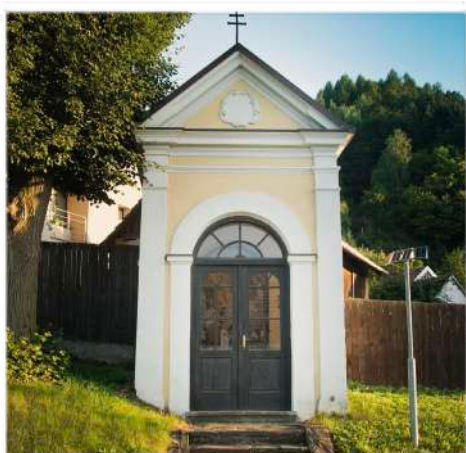
Pohledy na Račice a Pístovice



POHLED NA ZÁMEK
RAČICE



KAPLIČKA
PÍSTOVICE



KAPLIČKA
RAČICE



RYBNÍK VALCHA
RAČICE



RYBNÍČEK SRDÍČKO
RAČICE



ZLATÝ KŘÍŽ
PÍSTOVICE

Zdroj: <https://racice-pistovice.cz>

Jarní úklid zahrady a výsadba květináčů

Dny se nám pomalu prodlužují. Slunce, zpívající ptáci a teplo nás lákají ven. Jako každý rok se i ten letošní skoro všichni zaměstnanci Domova na Polní zapojili do úklidu zahrady a výsadby jarních truhlíků, tak aby bylo vše připraveno pro Váš pobyt na zahradě.



LUŠTÍM, LUŠTÍŠ, LUŠTÍME

		7		2	9			
		3	6	7	1			4
6				5		7	1	9
	9			8		4	3	
		6		9		8		7
	7	8	5		2	1		6
			9		5	3		
	4		2	1			6	8
2	6	9	8	4				1

		9					5	7
			4				2	9
		2	1		7	4		
9		1	7				6	
	2				1	9		
8	5		6		9		1	3
2	8	5	3	7			9	1
6	9		8		5			2
1	7		9		2	8	4	

ŘEŠENÍ

8	1	7	4	2	9	6	5	3
9	5	3	6	7	1	2	8	4
6	2	4	3	5	8	7	1	9
1	9	2	7	8	6	4	3	5
5	3	6	1	9	4	8	2	7
4	7	8	5	3	2	1	9	6
7	8	1	9	6	5	3	4	2
3	4	5	2	1	7	9	6	8
2	6	9	8	4	3	5	7	1

ŘEŠENÍ

4	6	9	2	3	8	1	5	7
7	1	8	4	5	6	3	2	9
5	3	2	1	9	7	4	8	6
9	4	1	7	2	3	5	6	8
3	2	6	5	8	1	9	7	4
8	5	7	6	4	9	2	1	3
2	8	5	3	7	4	6	9	1
6	9	4	8	1	5	7	3	2
1	7	3	9	6	2	8	4	5

LUŠTÍM, LUŠTÍŠ, LUŠTÍME

Tak manželka vám jela do lázní, pane sousede? A to jste ji vyprovodil až na nádraží? To je od vás ale pěkná pozornost. Čerta pozornost, milý pane! ...**Tajenka má 16 písmen**



ARGOT
DOUPĚ
KTERÁ
NÁKUP
ODDÍL
OVĚSY
REŽNÁ
ŠPANĚLSKO
ZBOŽÍ

DÁRCE
DRUMS
MAJOR
NÁSPY
ODTOK
PERLA
STOVKA
ŠROUBEK

DÁŠEŇKA
KLAMY
MOROUS
OBĚDVAT
OTŘES
PUSTOŠIT
STUPŇOVAT
TRHÁK

Báseň pro radost

Jarní

Jaroslav Seifert

Když svatý Josef otvírá,
tu zima kvílí: Ouha!
Tesařská ostrá sekýra,
zpod pláště světcí čouhá.

Hned vlečku zimě
přesečne,
zašlápne špínu sněhu,
a vše co bylo nepěkné,
promění v zpěv a něhu.

Kéž vlaštovky už zavolá,
jež byly s námi loni.
Fialka, skrytá dopola,
pod keřem prudce voní.

Rozepne kvítek spanilý,
strom celý rázem zbělá,
a kde se vezme za chvíli,
bude na kvítku včela.

Sedne si vprostřed do
medu,
aby ji slunce hřálo,
a to je vše, co dovedu,
já vím, že je to málo.



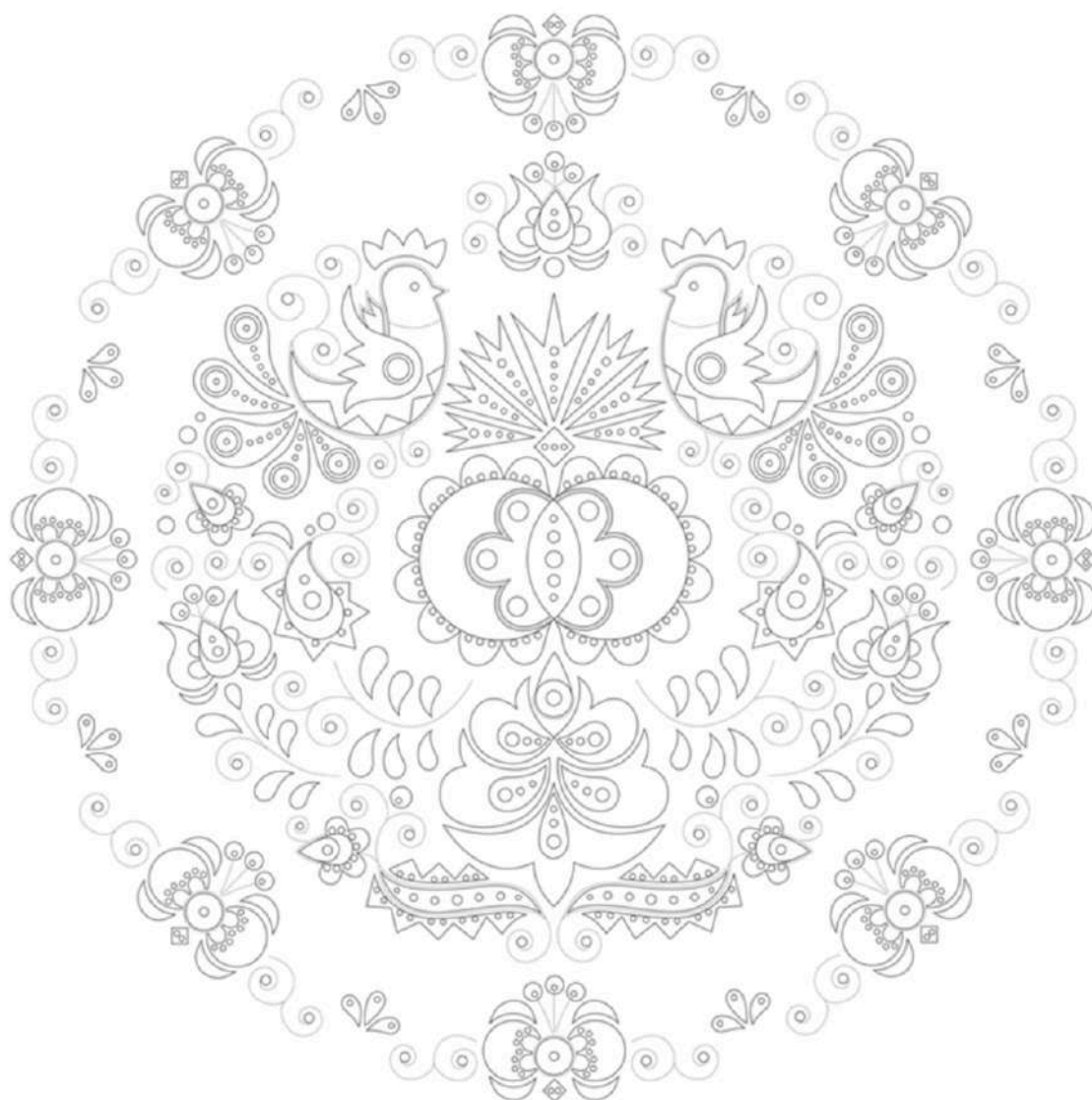
Řešení: "Jistota je jistota."

Procvičte jemnou motoriku

VLČÍ MÁKY



Procvičte jemnou motoriku SLOVÁCKÝ ORNAMENT



PLÁN AKCÍ DOMOVA NA POLNÍ

duben - červen 2025

Středa	2. 4.	Oslava narozenin klientů
Čtvrtek	3. 4.	Evangelická bohoslužba
Úterý	8. 4.	Turnaj v kuželných
Středa	9. 4.	Návštěva farmářských trhů
Pátek	11. 4.	Společné vaření klientů
Pondělí	14. 4.	Katolická mše
Čtvrtek	17. 4.	Zelený čtvrtek s hudebním doprovodem Petra Hurdese
Středa	23. 4.	Společné promítání filmu
Čtvrtek	24. 4.	Prodej textilu s paní Novou
Pondělí	28. 4.	Katolická mše
Úterý	29. 4.	Pálení čarodějnic – posezení na zahradě a opékání špekáčků
Středa	7. 5.	Oslava narozenin klientů
Pátek	9. 5.	Ukázka domácích zvířat v areálu Domova na Polní
Pondělí	12. 5.	Oslava Dne matek ve společnosti dětí ze ZŠ Pustiměř
Středa	14. 5.	Společné pečení májových perníčků
Čtvrtek	15. 5.	Prodej textilu s paní Chatrdlovou
Pátek	16. 5.	Setkání klientů – prostor pro zpětnou vazbu klientů
Pondělí	19. 5.	Katolická mše
Úterý	20. 5.	Vystoupení mažoretek Angelin ve společnosti dětí ze ZŠ Tyršova
Středa	21. 5.	Návštěva farmářských trhů
Čtvrtek	22. 5.	Společné promítání filmu
Pátek	23. 5.	Hudební vystoupení skupiny „Vlna“
Středa	28. 5.	Odpolední čas pro klienty na téma „Osladíme si život“
Pondělí	2. 6.	Katolická mše
Středa	4. 6.	Oslava narozenin klientů
Čtvrtek	5. 6.	Společný výlet do ZOO parku Vyškov
Středa	11. 6.	Taneční vystoupení žáků ZUŠ Ivanovice na Hané
Pátek	13. 6.	Oslava Dne otců ve společnosti dětí ze ZŠ Nádražní
Pondělí	16. 6.	Katolická mše
Úterý	17. 6.	Taneční vystoupení souboru N-YOJ!
Sobota	21. 6.	Zahradní slavnost Domova na Polní
Čtvrtek	26. 6.	Odpolední čas pro klienty na téma „Havajský piknik“
Pátek	27. 6.	Hudební vystoupení skupiny „Vlna“
Pondělí	30. 6.	Katolická mše

Přejeme Vám příjemnou zábavu.

Slovo redakční rady

Milí čtenáři a milé čtenářky, doufáme, že jste se u prvního čísla "Střípky z Domova na Polní" bavili a že jste se dozvěděli i něco nového.

Střípky z Domova na Polní Vám budeme přinášet každé čtvrtletí. Na další vydání se tedy můžete těšit už v červenci 2025, kdy Vás mimo jiné čeká rozhovor s vedoucí úseku zdravotní péče Domova na Polní a v Toulkách Moravou se budeme věnovat obci Drnovice. Ohlédneme se i za uplynulými událostmi jako například "Zahradní slavnost Domova na Polní", na kterou se můžeme společně těšit v sobotu 21. 6. 2025.



Na tomto prvním čísle se společnými silami podíleli:

**doc. Ing Dana Martinovičová, Ph.D., MBA,
Mgr. Martina Kuzníková,
Bc. Petra Dvorská, Tomáš Pečenka, DiS., Ing. Simona Štrosová Gajdušková,
Ondřej Šemora**